

Số: /BC-UBND

Hòa Điền, ngày tháng 4 năm 2026

## BÁO CÁO

**Tổng kết tình hình thực hiện Quyết định số 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đến năm 2030 và đề xuất hoàn thiện tiêu chí và các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ người làm công tác xây dựng thể chế, pháp luật**

Kính gửi: Sở Tư pháp tỉnh An Giang.

Thực hiện Công văn số 1942/STP-XDTHPL ngày 27/3/2026 của Sở Tư pháp tỉnh An Giang về việc báo cáo tổng kết tình hình thực hiện Quyết định số 916/QĐ-TTg và đề xuất hoàn thiện tiêu chí và các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ người làm công tác xây dựng thể chế, pháp luật. UBND xã báo cáo với nội dung, như sau:

### **I. Tình hình thực hiện Quyết định số 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ**

#### **1. Kết quả thực hiện**

#### **1.1. Khái quát về việc quán triệt, tổ chức triển khai Quyết định 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ**

Thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, xã Hòa Điền được thành lập trên cơ sở sáp nhập các xã Kiên Bình và Hòa Điền. Ngay sau khi sáp nhập UBND xã đã kịp thời triển khai, quán triệt thực hiện Quyết định số 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ đến toàn thể cán bộ, công chức. Công tác phổ biến, quán triệt được thực hiện thông qua các hội nghị giao ban định kỳ, cuộc họp tổ chức trong đơn vị, góp phần nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức về vai trò quan trọng của công tác xây dựng thể chế, pháp luật.

#### **1.2. Thực trạng đội ngũ người làm công tác xây dựng pháp luật**

Hiện nay, tổng số cán bộ, công chức phụ trách công tác Tư pháp - Hộ tịch tại xã gồm 02 người; trong đó:

- Về trình độ đào tạo: 01 người có trình độ đại học Luật; 01 người có trình độ Trung cấp Luật.
- Về thâm niên công tác trong lĩnh vực xây dựng pháp luật: tới thời điểm hiện tại chưa có người làm công tác trong lĩnh vực xây dựng pháp luật.
- Chưa có cán bộ chuyên trách riêng về soạn thảo văn bản quy phạm pháp luật cấp xã; công việc này do công chức Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân xã kiêm nhiệm.

### **1.3. Về việc đổi mới tư duy, nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong việc xây dựng, phát triển nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật**

- Lãnh đạo Ủy ban nhân dân xã đã nhận thức rõ về tầm quan trọng của công tác tham mưu xây dựng pháp luật trong quản lý nhà nước tại địa phương. Chủ tịch Ủy ban nhân dân trực tiếp chỉ đạo, đôn đốc việc rà soát, đề xuất xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật thuộc thẩm quyền.

- Vị trí, vai trò của công chức làm công tác pháp chế được coi trọng hơn; kỷ luật, kỷ cương trong xây dựng văn bản được tăng cường; ý thức phòng, chống lợi ích nhóm, cục bộ trong quá trình tham mưu được nhắc nhở thường xuyên.

### **1.4. Việc thu hút, tuyển dụng, trọng dụng người có tài năng vào làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật**

Do đặc thù của xã, việc tuyển dụng riêng nhân sự có chuyên môn sâu về pháp luật còn gặp nhiều khó khăn về biên chế và nguồn tuyển dụng. Địa phương chưa triển khai được cơ chế đặc thù để lựa chọn, bồi dưỡng cán bộ nòng cốt về xây dựng pháp luật. Tuy nhiên, UBND xã đã ưu tiên chọn cử công chức có đủ điều kiện tham dự các lớp bồi dưỡng kỹ năng soạn thảo văn bản, nghiệp vụ pháp chế do tỉnh tổ chức.

### **1.5. Nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật**

UBND xã quan tâm công tác nâng cao năng lực cho đội ngũ làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật; thường xuyên tạo điều kiện, cử đội ngũ này tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn do bộ, ngành cấp trên tổ chức; kịp thời trang bị cho công chức phụ trách lĩnh vực Tư pháp các tài liệu hướng dẫn nghiệp vụ do Bộ Tư pháp, Sở Tư pháp ban hành. Bên cạnh đó, thường xuyên cập nhật văn bản mới thông qua Cổng thông tin điện tử của tỉnh và hệ thống văn bản pháp luật trực tuyến.

### **1.6. Hợp tác quốc tế, ứng dụng công nghệ số, công nghệ thông tin, công nghệ khác trong việc hỗ trợ công tác xây dựng pháp luật**

Ở xã, hoạt động hợp tác quốc tế về xây dựng pháp luật chưa được triển khai trực tiếp; UBND xã tiếp tục quán triệt việc sử dụng phần mềm quản lý văn bản, phân công nhiệm vụ trên hệ thống; thực hiện ký số phát hành các văn bản liên thông điện tử, không phát hành văn bản giấy, trừ văn bản mật. Trang thông tin điện tử xã cung cấp nhanh chóng, kịp thời và đầy đủ các thông tin kinh tế, văn hóa, xã hội, chỉ đạo điều hành của xã đến người dân và doanh nghiệp.

## **2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân**

*2.1. Tồn tại, hạn chế:* Nhân lực làm công tác Tư pháp - Hộ tịch còn mỏng, phải kiêm nhiệm nhiều việc, ảnh hưởng đến chất lượng tham mưu xây dựng pháp luật; Trình độ chuyên môn pháp lý của một bộ phận cán bộ còn hạn chế; kỹ năng soạn thảo văn bản, phân tích chính sách chưa đáp ứng yêu cầu.

## 2.2. Nguyên nhân

**a. Nguyên nhân khách quan:** biên chế hiện tại của xã chưa đáp ứng với nhiệm vụ, không có bộ phận chuyên trách về xây dựng pháp luật; nguồn lực tài chính dành cho bồi dưỡng, đào tạo còn hạn chế; Hệ thống pháp luật thay đổi nhanh, liên tục, yêu cầu cập nhật thường xuyên trong khi nguồn lực đào tạo, bồi dưỡng cho cấp xã còn hạn chế.

**b. Nguyên nhân chủ quan:** Một số cán bộ, công chức chưa thực sự chủ động trong việc tự nghiên cứu, cập nhật kiến thức pháp luật mới; ý thức học tập, nâng cao năng lực chưa cao; Công tác kiểm tra, giám sát nội bộ về thực hiện Đề án chưa được tiến hành thường xuyên, kịp thời.

## 3. Đánh giá chung

- Việc triển khai thực hiện Quyết định số 916/QĐ-TTg tại xã bước đầu đã tạo chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của cán bộ, công chức về tầm quan trọng của công tác xây dựng thể chế, pháp luật. Chất lượng tham mưu ban hành văn bản từng bước được nâng lên, việc ứng dụng công nghệ số được triển khai; Tuy nhiên, kết quả thực hiện còn nhiều hạn chế về nhân lực, trình độ chuyên môn và nguồn lực triển khai. Cần có giải pháp đồng bộ từ cấp trên để hỗ trợ và tháo gỡ các khó khăn này.

## 4. Đề xuất, kiến nghị

Đề nghị Bộ Tư pháp, Sở Tư pháp ban hành sổ tay hướng dẫn nghiệp vụ xây dựng thể chế dành riêng cho cán bộ cấp xã; Tiếp tục tổ chức các lớp bồi dưỡng, lớp tập huấn kỹ năng soạn thảo văn bản, phân tích chính sách pháp luật dành cho cấp xã; Có chính sách ưu đãi, khuyến khích để thu hút cán bộ có trình độ chuyên môn pháp lý về công tác tại cơ sở.

## II. Đề xuất hoàn thiện tiêu chí và các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ người làm công tác xây dựng thể chế, pháp luật

### 1. Đề xuất hoàn thiện tiêu chí nâng cao chất lượng đội ngũ người làm công tác xây dựng thể chế, pháp luật

#### 1.1. Nhóm tiêu chí về trình độ, năng lực

- Nhóm tiêu chí về trình độ chuyên môn: có bằng tốt nghiệp đại học chuyên ngành Luật trở lên; chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ xây dựng, ban hành và kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật.

- Tiêu chí về phẩm chất chính trị, tư tưởng đạo đức: Chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; Không vi phạm kỷ luật, không bị xử lý về các hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Nhóm tiêu chí về kinh nghiệm thực tiễn: có tối thiểu 03 năm kinh nghiệm trong công tác tư pháp hoặc quản lý nhà nước; có khả năng vận dụng quy định pháp luật vào giải quyết tình huống thực tiễn tại địa phương.

- Tiêu chí về khả năng quản lý, dự báo, giải quyết vấn đề: Có khả năng nhận diện, dự báo xu hướng phát triển của hệ thống pháp luật liên quan đến công tác

quản lý cơ sở; Chủ động thích ứng với sự thay đổi trong quy định pháp luật; linh hoạt trong đề xuất giải pháp xử lý tình huống.

*1.2. Nhóm tiêu chí kết quả thực hiện nhiệm vụ*

- Tỷ lệ văn bản tham mưu được ban hành đúng tiến độ đạt từ 90% trở lên.
- Tỷ lệ văn bản có sai sót về nội dung, thẩm quyền, hình thức bị phát hiện, xử lý không vượt quá 5%.
- Có ít nhất 01 sáng kiến hoặc giải pháp mới được áp dụng hiệu quả trong công tác xây dựng thể chế trong giai đoạn đánh giá.

**2. Đề xuất các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ người làm công tác xây dựng thể chế, pháp luật**

*2.1. Giải pháp về cơ chế, chính sách*

Kiến nghị cơ quan có thẩm quyền bổ sung biên chế chuyên trách về pháp chế cho cấp xã; Có chính sách phụ cấp, ưu đãi phù hợp đối với cán bộ, công chức chuyên trách công tác xây dựng pháp luật tại cơ sở.

*2.2. Giải pháp về đào tạo, bồi dưỡng*

Việc đào tạo, bồi dưỡng tập trung vào đào tạo chuyên sâu, kỹ năng thực hành công tác tham mưu xây dựng pháp luật thay cho việc phổ biến, triển khai những kiến thức cơ bản như hiện nay.

*2.3. Giải pháp về công cụ hỗ trợ cho công tác xây dựng pháp luật*

Xây dựng và phát triển công cụ hỗ trợ cho công tác xây dựng pháp luật có tính bảo mật cao và thiết kế giao diện trực quan, sinh động, dễ khai thác, sử dụng.

*2.4. Giải pháp khác*

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của cơ quan tư pháp cấp trên đối với việc thực hiện nhiệm vụ xây dựng pháp luật cấp xã; Nhân rộng, phổ biến các mô hình, cách làm hay, sáng kiến hiệu quả trong xây dựng pháp luật ở cơ sở để các đơn vị học tập, áp dụng.

Trên đây là báo cáo tổng kết tình hình thực hiện Quyết định số 916/QĐ-TTg và đề xuất hoàn thiện tiêu chí và các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ người làm công tác xây dựng thể chế, pháp luật của UBND xã./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- CT và các PCT UBND xã;
- LĐVP;
- Lưu: VT, ltnhan.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Hữu Thành**